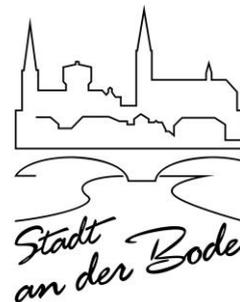


Stadt Staßfurt

Der Bürgermeister



Staßfurt, 29.01.2024

Externe Stellenausschreibung 36/2023

Die im Salzlandkreis gelegene Stadt Staßfurt mit ihren 14 Ortsteilen hat ca. 25.000 Einwohner/innen und nimmt die Funktionen eines Mittelzentrums wahr.

In der Stadt Staßfurt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachdienst Bildung, Jugend und Soziales die Stelle

Stadtjugendpflege (m/w/d)

befristet als Mutterschutz- und Elternzeitvertretung – voraussichtlich bis zum 30.06.2025 – zu besetzen.

IHRE AUFGABENSCHWERPUNKTE

Sie planen, entwickeln und koordinieren die Kinder- und Jugendarbeit in der Stadt Staßfurt gemäß § 11 SGB VIII.

Daher gehört zu Ihren Aufgaben:

- die Planung, Organisation und Durchführung von Angeboten und Veranstaltungen gemäß § 11 SGB VIII
- die Anleitung des Personals, die pädagogische Fachaufsicht und verwaltungsmäßige Betreuung der offenen Kinder- und Jugendeinrichtungen der Stadt Staßfurt und des Jugend- und Bürgerhauses,
- Kooperations- und Netzwerkarbeit,
- die Planung, Organisation und Durchführung fachspezifischer Arbeitsgruppen,
- die Fortschreibung des Kinder- und Jugendentwicklungsplanes der Stadt Staßfurt sowie einrichtungsbezogener Konzeptionen und Berichtswesen,
- die pädagogische Begleitung und Unterstützung des Jugendbeirats der Stadt Staßfurt,
- die Antragstellung und Bearbeitung von Zuwendungen,
- die Mitwirkung bei der Aufstellung des Haushaltsplanes,
- die Vertretung der Stadt Staßfurt in den Begleitausschüssen von Bundesprogrammen und in Arbeitskreisen des Salzlandkreises.

Gesucht wird eine engagierte Person mit hohem Verantwortungsbewusstsein, pädagogischem Geschick, Durchsetzungsvermögen, Organisationsfähigkeit und Ideenreichtum.

IHR PROFIL

- ein abgeschlossenes Studium als Sozialpädagoge bzw. Sozialpädagogin
- anwendungsbereite Kenntnisse von Microsoft Office (Word, Excel, Outlook)
- Kenntnisse und Erfahrungen in der offenen Kinder- und Jugendbetreuung und dem kommunalpolitischen Bereich sind erwünscht
- hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- Motivations- und Organisationstalent
- dienstleistungsorientiertes Handeln und kostenbewusstes Arbeiten
- Kooperations-, Konflikt- und Empathiefähigkeit
- fachliche, methodische und soziale Kompetenz
- Fähigkeit zur respektvollen, konstruktiven, lösungsorientierten und partnerschaftlichen Arbeit im Team
- Kreativität und Leistungsbereitschaft
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen
- Führerschein Klasse B

Im Fall der Einstellung ist ein erweitertes Führungszeugnis vorzulegen und eine betriebsärztliche Untersuchung zu absolvieren.

WIR BIETEN IHNEN...

- ein befristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit
- eine leistungsgerechte Bezahlung gemäß der Entgeltgruppe S11b
- tarifliche Sonderzahlungen (u.a. Leistungsentgelt, Jahrsonderzahlung, SuE Zulage)
- einen tariflichen Urlaubsanspruch von derzeit 30 Arbeitstagen
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote
- familienfreundliche Arbeitsbedingungen (z. B. durch flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit der Teilzeit)
- eine betriebliche Altersvorsorge
- gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- aktive Gestaltungsmöglichkeiten in einer modernen Verwaltung
- Inanspruchnahme von Regenerationstagen und Umwandlungstagen
- Möglichkeit der Telearbeit

INTERESSIERT?

...dann bewerben Sie sich noch heute! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Qualifikationsnachweise) sind per E-Mail (Anlagen nur als PDF-Dokument) an personalbuero@stassfurt.de oder an folgende Anschrift zu schicken:

Stadt Staßfurt
Verwaltungssteuerung und Service, Personalbüro
Kennwort 36/2023
Hohenexlebener Straße 12
39418 Staßfurt

Als Ansprechpartner für Ihre Fragen steht der amtierende Fachdienstleiter des Fachdienstes Bildung, Jugend und Soziales, Herr Göbke, unter der Rufnummer 03925 981-355 zur Verfügung.

Die Bewerbung von geeigneten schwerbehinderten- und diesen gleichgestellten Menschen wird beim Auswahlverfahren und der Stellenbesetzung bevorzugt berücksichtigt. Mitglieder im Einsatzdienst der Feuerwehr der Stadt Staßfurt werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, wenn nicht andere rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen, die in der Person eines anderen Bewerbenden liegen.

Unvollständige bzw. aussageunfähige Bewerbungsunterlagen sind vom Auswahlverfahren ausgeschlossen. Die Stadt Staßfurt erstattet keine Bewerbungskosten. Die Rücksendung der Unterlagen erfolgt bei ausreichend frankiertem Rückumschlag. Ansonsten werden die Unterlagen nach 3 Monaten vernichtet.

gez. René Zok

Die Datenschutzhinweise für Bewerbende gem. Art. 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren stehen auf der Homepage der Stadt Staßfurt unter <https://www.stassfurt.de/de/rathaus/stellenausschreibungen.html> zur Einsichtnahme.